







**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

214000, г. Смоленск, ул. Октябрьской Революции, д. 5  
тел.: +7 (4812) 38-18-47,

<http://смошпрофобр.рф>, e-mail: [oblprof@mail.ru](mailto:oblprof@mail.ru)  
ОКПО 02635852 ОГРН 1026700010006,  
ИНН/КПП 673009286/673001001

Председателям территориальных  
профсоюзных организаций

Руководителям органов  
управления образованием  
муниципальных образований  
Смоленской области

19.01.2024 № 7 М

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям образовательных  
организаций Смоленской  
области

Уважаемые коллеги!

В 2023 году работниками Смоленской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации проведена региональная тематическая проверка по соблюдению законодательства при предоставлении удлиненных ежегодных оплачиваемых отпусков руководящим и педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, а также норм Регионального отраслевого соглашения по образовательным учреждениям Смоленской области при установлении выплат стимулирующего характера за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

В ходе проверки выявлены нарушения при предоставлении отпусков и установлении вышеуказанных выплат стимулирующего характера.

Разъясняем следующее:

- в соответствии со статьей 334 Трудового кодекса Российской Федерации педагогические работники имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях (в дошкольных образовательных организациях - п.п.4 раздела I, в организациях дополнительного образования пп.7 раздела II постановления Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках») составляет 56 календарных дней;



- удлиненный отпуск в количестве 56 дней предоставляется независимо от количества воспитанников в группе дошкольной образовательной организации и организации дополнительного образования (даже при наличии в группе одного воспитанника с ограниченными возможностями здоровья);

- удлиненный отпуск в количестве 56 дней предоставляется независимо от количества дней и часов, отработанных в группе с обучающимися с ОВЗ (например, при исполнении обязанностей временно отсутствующего воспитателя замещающий воспитатель имеет право на удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 56 календарных дней).

В соответствии с п. 6.6 Регионального отраслевого соглашения по образовательным учреждениям Смоленской области между Департаментом Смоленской области по образованию и науке (в настоящее время Министерством образования и науки Смоленской области) и Смоленской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется руководителям и педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимся в длительном лечении, независимо от их количества в организации.

Пунктом 5.14 установлено, что стороны Регионального отраслевого соглашения договорились о необходимости производить доплату из фонда стимулирования в размере 20% от должностного оклада за работу с обучающимися с ОВЗ совместно с другими учащимися в классах, группах, отделениях образовательных организаций, инклюзивное образование.

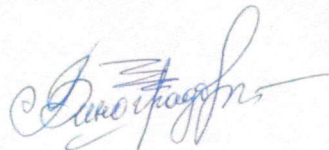
В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, соглашения.

Во избежание обращения в надзорные органы предлагаем устранить выявленные в ходе проверки нарушения:

- предоставлять удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск руководителям и педагогам, работающим с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья в количестве 56 календарных дней;

- в положениях о распределении фонда стимулирования установить доплату за работу с воспитанниками с ОВЗ в размере 20% от должностного оклада.

Председатель



С.М. Виноградов